

Министерство образования и науки Республики Татарстан
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Кукморский аграрный колледж»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «Кукморский
аграрный колледж»

Гатин А.Х.

«18» 11 2024 г.

ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ
ГАПОУ «Кукморский аграрный колледж»
на 2024 - 2025 учебный год

с. ЯНЫЛЬ, 2024

ПАСПОРТ ПЛАНА РАБОТЫ

Введение	Одним из показателей эффективности деятельности образовательного учреждения является трудоустройство и занятость выпускников. Для адаптации выпускников на рынке труда и их эффективного трудоустройства создан Центр карьеры
Актуальность плана центра	Подготовка конкурентоспособного специалиста на рынке труда. трудоустройство выпускников по полученной специальности: закрепление выпускников на первом рабочем месте
Цель работы центра	Обеспечение взаимодействия между колледжем и профильными предприятиями-партнерами, направленное на подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной
Задачи	Содействие формированию профессиональной направленности у выпускников колледжа; взаимодействие с профильными предприятиями с целью установления прочных партнерских отношений; повышение конкурентоспособности студентов на рынке труда: сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников; организация практической подготовки, предусмотренных учебным планом, трудоустройство выпускников по полученной специальности, закрепление на первом рабочем месте.
Краткая аннотация	План работы центра направлен на способствование решению проблемы трудоустройства выпускников по полученной специальности, их адаптации на рабочих местах. Знакомство с Общероссийской базой вакансий «Работа в России». агрегаторов вакансий с целью понимания потребностей рынка труда, формирования аналитических и публичных сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития. Осуществление помощи выпускникам в поиске работы через информирование о вакансиях, конкурсах, программах и мерах социальной поддержки молодых специалистов. Организация встреч с работодателями, специалистами центра занятости населения. Проведение экскурсий, мастер - классов для ознакомления и повышения интереса к профессии Организация обучающих мероприятий по трудоустройству через составление резюме и развитие навыка прохождения собеседования
Основные направления	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений, выявление недостающих профессиональных компетенции и квалификации, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства. Организация работы по заключению целевых договоров на обучение обучающихся. Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок трудоустройства выпускников. Сопровождение выпускников, находящихся под риском
Ожидаемые результаты	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей численности трудоустроившихся выпускников 52%
Сроки реализации:	Ноябрь 2024 г. - июнь 2025 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1.	Использование ресурсов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», агрегаторов вакансий	Посещение не менее 50% студентов ресурсов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и публичных сервисов по рынку труда	Ежемесячно	Руководитель Центра карьеры, классные руководители
2.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в т.ч. подлежащих военной службе по призыву, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	Реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Декабрь календарного года, предшествующего году выпуска	Руководитель Центра карьеры, ответственный за воинский учет, заведующие отделениями
3.	Информационная и консультационная помощь выпускникам из группы риска	Предоставление выпускникам дополнительной информации по трудоустройству, в том числе в форме консультации	По запросу	Руководитель Центра карьеры
4.	Организация трудоустройства выпускников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, завершивших прохождение военной службы по призыву	Трудоустройство выпускников, своевременное информирование выпускников об имеющихся вакансиях на сайте колледжа: https://edu.tatar.ru/kukmor/org6200	По запросу	Руководитель Центра карьеры
5.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	Информированность выпускников по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	По запросу	Юрисконсульт, руководитель Центра карьеры
6.	Заключение договоров с предприятиями и учреждениями: на прохождение производственной, учебной, преддипломной практики студентами колледжа	Договора на прохождение производственной, учебной, преддипломной практики студентами колледжа, в том числе и с трудоустройством	Ежегодно	Руководитель Центра карьеры, руководитель практики
7.	Трудоустройство (занятость) выпускников колледжа, завершивших обучение	Формирование сведений о распределении по каналам занятости выпускников колледжа	В течение года после выпуска	Руководитель Центра карьеры

8.	Курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников через отделение профессионального обучения и дополнительного образования по профессиям	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников, организация обучения необходимым допускам в соответствии с требованиями правил Охраны труда и иных нормативных актов	По запросу	Ответственный за профессиональное обучение и дополнительное образование
9.	Проведение родительского собрания для родителей обучающихся 1-4 курсов по вопросам, посвященным практической подготовки студентов, их будущей профессии и т.д.	Ознакомление родителей с возможными предприятиями-работодателями, профессиональная ориентация	Два раза в год	Руководитель Центра карьеры
10.	Индивидуальная и групповая работа со студентами и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства временной занятости	Возможность выбора студентом профильного предприятия-партнера для прохождения производственной практики, в том числе с трудоустройством, заключения целевого договора, трудоустройства во время летних каникул, совмещения учебы и работы, трудоустройства после выпуска	Ежемесячно	Руководитель Центра карьеры, руководитель практики
11.	Проведение Ярмарки вакансий, встреч с ЦЗН по возможностям трудоустройства для студентов выпускных групп	Знакомство выпускников услугами: профессиональная ориентация, ярмарка вакансий; с сайтами поиска работы; информирование о востребованных профессиях, о возможности временного трудоустройства, путям поиска работы правилам поведения и подготовки к собеседованию с работодателем, составлению резюме и самопрезентации	Согласно единому плану колледжа, по запросу ЦЗН	Руководитель Центра карьеры
12.	Индивидуальные консультации со студентами по выбору места трудоустройства, предварительное распределение студентов	Предложены имеющиеся вакансии образовательных организациях, информирование студентов о мерах социальной поддержки молодых специалистов	По запросу	Руководитель Центра карьеры
13.	Психолого-педагогического сопровождение профессионального самоопределения обучающихся	Проведение классных часов для студентов с целью профессионального самоопределения обучающихся	Декабрь-май	Руководитель Центра карьеры
14.	Организация для выпускников встреч с представителями профессии	Студентов о вакансиях, мерах социальной поддержки молодых специалистов	Ежемесячно	Руководитель Центра карьеры

15.	Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о наличии вакансий на профильных предприятиях	Размещение информация о вакансиях на сайте техникума, в социальных сетях	Февраль - март	Руководитель Центра карьеры
16.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	Экскурсии на предприятия профильных предприятий-партнеров	Декабрь - март	Руководитель Центра карьеры
17.	Прохождение о учения в ЦО	Повышение квалификации руководителя Центра карьеры	В соответствии с графиком	Руководитель Центра карьеры
18.	Привлечение работодателей к проведению итоговой аттестации (образовательная деятельность)	Участие работодателей в качестве председателей ТЭК при государственной итоговой аттестации выпускников	Май-июнь	Заместитель директора по УР
19.	Сбор, обработка, анализ информации по группам о трудоустройстве выпускников	Анализ информации по группам о трудоустройстве выпускников	По запросу	Руководитель Центра карьеры, классные руководители
20.	Проведение профориентационных занятий и профессиональных проб для школьников	Ранняя профессиональная ориентация	Ноябрь-май	Руководитель Центра карьеры зам.директора по НМР

Руководитель Центра карьеры:

 Ганиев Р.М.